

Premesse sociali

La Cooperativa Sociale *Pane&Rose* pone al centro delle proprie attività la **valorizzazione del lavoro**, la **dignità della persona** e i **principi di solidarietà e mutualismo**.

In coerenza con questi valori fondanti, la Cooperativa intende attivare misure di **welfare interno** che rispondano ai reali bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, attraverso azioni e opportunità mirate.

Le misure di welfare sono state **progettate con il coinvolgimento diretto dei soci**, utilizzando strumenti partecipativi quali **questionari di rilevazione dei bisogni**.

Contestualmente, Pane&Rose intende **mappare e valorizzare le competenze trasversali** dei propri operatori, per favorirne la crescita professionale e una maggiore mobilità interna in relazione alle esigenze progettuali.

Questo approccio consente di **valorizzare le esperienze maturate**, evitare dispersioni di risorse e promuovere un **arricchimento reciproco** tra persone e organizzazione.

La Cooperativa è convinta che **solo un lavoratore soddisfatto e valorizzato possa garantire la qualità dei servizi** e contribuire alla crescita sostenibile dell'organizzazione.

In questo contesto, il **welfare aziendale** rappresenta un elemento strategico per migliorare la **qualità della vita** dei dipendenti e delle loro famiglie.

Il nostro impegno si ispira ai valori cooperativi di **mutualità, solidarietà e partecipazione**, oltre che ai principali riferimenti normativi nazionali in materia di welfare aziendale, tra cui:

- **Art. 51 del TUIR (D.P.R. 917/1986)** – disciplina i redditi da lavoro dipendente e prevede la non concorrenza al reddito per specifiche opere, beni e servizi erogati dal datore di lavoro ai dipendenti.
- **D.Lgs. 81/2015** – stabilisce le norme generali in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **Accordo Quadro sul Welfare Aziendale del 20 dicembre 2011** – favorisce la diffusione di politiche di welfare nelle imprese italiane.
- **Legge 22 maggio 2017, n. 81** – introduce incentivi fiscali per le imprese che adottano piani di welfare a favore dei lavoratori.

I principi del nostro welfare

Sussidiarietà

Il welfare aziendale si fonda sulla collaborazione tra pubblico, privato e terzo settore, al fine di garantire risposte concrete ai bisogni sociali.

Pane&Rose si propone come soggetto attivo di questo sistema, promuovendo sinergie tra i bisogni individuali e territoriali e gli obiettivi organizzativi della Cooperativa.

Sostenibilità

Il welfare deve coniugare sostenibilità economica e benessere sociale, generando valore per le persone, le famiglie e la comunità.

Significa creare strumenti che favoriscano l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, migliorando la qualità della vita e la partecipazione attiva dei lavoratori.

Efficienza

Un sistema di welfare efficace contribuisce a rafforzare motivazione, appartenenza e benessere.

Un lavoratore soddisfatto lavora meglio, riducendo assenteismo, turnover e rischio di burnout, con un impatto positivo sulla produttività e sul clima organizzativo.

I nostri obiettivi

Con il presente Regolamento, la Cooperativa Pane&Rose si impegna a promuovere un piano di welfare aziendale volto a:

- Migliorare il benessere personale e familiare dei lavoratori;
- Accrescere la motivazione e la soddisfazione per le condizioni lavorative;
- Rafforzare il senso di appartenenza e partecipazione alla vita cooperativa;
- Sostenere i lavoratori nei bisogni sociali più rilevanti individuati nella comunità aziendale;
- Contribuire al miglioramento della qualità e della produttività del lavoro.

Considerata normativi

Introduzione

Nel quadro delle politiche di welfare aziendale, è essenziale assicurare la corretta applicazione delle norme fiscali e contributive vigenti.

Le agevolazioni previste per i piani di welfare permettono di offrire ai lavoratori benefici e servizi che non concorrono alla formazione del reddito, secondo i criteri stabiliti dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) e successive modificazioni.

Principi generali

Le somme, i beni e i servizi erogati ai dipendenti nell'ambito di un piano di welfare aziendale non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente, a condizione che:

- siano offerti alla generalità o a categorie di dipendenti;
- siano previsti da un contratto, accordo o regolamento aziendale;
- rientrino tra le finalità di educazione, assistenza, ricreazione, salute e benessere previste dall'art. 100, comma 1, TUIR.

Limiti di esenzione – Fringe Benefit

A partire dal 2025, in base alla Legge di Bilancio 2025 (L. n. 207/2024), sono previsti i seguenti limiti annuali di esenzione fiscale per i cosiddetti fringe benefit:

- fino a € 1.000 per i lavoratori senza figli fiscalmente a carico;
- fino a € 2.000 per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.

Rientrano tra i benefit agevolati anche:

- le somme o i rimborsi per utenze domestiche (acqua, luce, gas);
- canoni di locazione o interessi su mutui relativi all'abitazione principale;
- beni o servizi in natura (es. buoni acquisto, servizi ricreativi o culturali).

Se le soglie di esenzione vengono superate, l'intero importo concorre alla formazione del reddito.

Familiari beneficiari

La Legge di Bilancio 2025 ha aggiornato la definizione di familiari ai fini delle misure di welfare, includendo coniuge, figli (biologici, adottivi o affidati) e ascendenti in linea retta.

Solo tali soggetti possono beneficiare delle prestazioni di welfare destinate ai familiari del dipendente.

Erogazione tramite voucher o strumenti elettronici

I beni e i servizi di welfare possono essere erogati anche attraverso voucher o documenti elettronici di legittimazione, che riportano un valore nominale e identificano un singolo bene o servizio.

Deduzione aziendale

Le spese sostenute dalla Cooperativa per l'erogazione di piani di welfare sono integralmente deducibili, se previste da regolamento o accordo aziendale e se rispettano le finalità sociali e mutualistiche indicate dalla normativa vigente.

Applicazione interna

La Cooperativa Pane&Rose si impegna a:

- *aggiornare annualmente le soglie e i benefici previsti in base alla normativa vigente;*
- *garantire l'erogazione equa e trasparente dei servizi di welfare;*
- *monitorare l'efficacia delle misure adottate attraverso strumenti partecipativi e di valutazione condivisa;*
- *promuovere un modello di welfare coerente con i principi cooperativi di solidarietà, mutualità e partecipazione.*

Art. 1 Piano di welfare aziendale

Definizione del piano

Il piano di welfare si dividerà in due aree d'intervento, con misure differenti e che si integreranno con l'offerta di welfare aziendale già presente.

Si specifica, tuttavia, che il presente piano di welfare introduce in via sperimentale alcune misure di welfare aziendale a seguito del co-finanziamento da parte del Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito dell'avviso “#RiParto” – Percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance” e dell'avviso pubblico per il finanziamento di Piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro.

Pertanto, le prestazioni disciplinate dal presente documento previste nei suddetti avvisi (area A, come di seguito indicato) saranno erogate nel limite del finanziamento riconosciuto.

AREA A

Tale area è stata approntata secondo quanto previsto nelle azioni finanziate dai 2 bandi.

1. Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- a. Acquisto di dispositivi e strumentazione tecnologica per introdurre o ampliare l'utilizzo dello smart working o del telelavoro da parte delle lavoratrici madri;
- b. Tutoraggio per contrastare il digital divide e facilitare l'accesso e l'uso di strumenti e piattaforme informatiche;
- c. Svolgimento dell'attività lavorativa presso spazi di co-working aziendali debitamente attrezzati;
- d. Maggiordomo aziendale;
- e. Servizio di pulizie a domicilio;
- f. Servizio manutenzioni;
- g. Baby sitteraggio e sostegno alla genitorialità

2. Percorsi di sostegno al rientro dopo un periodo di lunga assenza per motivi di conciliazione:

- a. Coaching per il reinserimento dalla maternità
- b. Buoni acquisto

3. Sostegno alla cultura del benessere

- a. Counseling psicologico

AREA B

In questa Area confluiscono le misure e le azioni che esulano dal finanziamento ottenuto con il bando #Conciliamo e che Pane&Rose intende attivare con risorse proprie:

Asilo Nido Bosco Incantato e Impronta Verde.

Se il lavoratore della cooperativa Pane e Rose non usufruisce del "credito d'accesso", erogato dal Comune di Prato o del contributo Nidi Gratis della Regione Toscana, è concessa una quota mensile agevolata rispetto alla tariffa mensile ordinaria e l'esenzione della quota d'iscrizione annuale

Centro Specialistico Pane e Rose.

La cooperativa effettua uno sconto del 14% per i propri soci e dell'8% per tutti gli altri lavoratori rispetto alle tariffe ordinarie.

Servizio di Assistenza Domiciliare.

La cooperativa effettua uno sconto del 15% per i propri soci e del 10% per tutti gli altri lavoratori rispetto alle tariffe ordinarie.

Art. 2 Destinatari

Destinatari

Sono destinatari delle misure del presente piano **tutti i lavoratori dipendenti attivi alla data della richiesta della prestazione secondo quanto dettagliato.**

Area A_Progetto C.a.s.a: Servizio manutenzioni	Tutti i soci-lavoratori attivi alla data della richiesta
Area A_Progetto C.a.s.a:: Servizio di pulizia a domicilio	Tutti i soci-lavoratori attivi alla data della richiesta
Area A_Riparto: Servizio di pulizia a domicilio	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area A_Riparto: Maggiordomo aziendale	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area A_Riparto: Baby sitteraggio	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area A_Riparto: Counseling psicologico	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area A_Riparto: Buoni Acquisto presso Farmacie	Tutte le lavoratrici entrate in maternità successivamente alla data di partenza del progetto Riparto
Area A_Riparto: Coaching per il reinserimento	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area A_Riparto: Counseling psicologico	Tutte le lavoratrici madri attive, con figlio a carico nella fascia d'età 0-6 anni, alla data della richiesta
Area B: Scontistica Servizio Centro Specialistico Pane e Rose	Tutti i lavoratori attivi alla data della richiesta
Area B: Scontistica Servizio Asilo Nido Bosco Incantato e Impronta Verde	Tutti i lavoratori attivi alla data della richiesta
Area B: Scontistica Servizio Assistenza Domiciliare	Tutti i lavoratori attivi alla data della richiesta

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, cesserà il diritto del lavoratore a godere delle prestazioni di welfare previste dal presente regolamento.

Art. 3 Descrizione attività, modalità di richiesta ed erogazione, limiti

Importi

Area A_Progetto C.a.s.a: Servizio manutenzioni	Piccole e medie riparazioni, manutenzioni domestiche, imbiancatura, lavori elettrici, montaggio e smontaggio mobili	Il servizio è offerto su richiesta dei soci e delle socie a pacchetti di 25 ore di servizio. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area A_Progetto C.a.s.a.: Servizio di pulizia a domicilio	Pulizie ordinarie all'interno delle abitazioni, faccende domestiche, mansioni legate alla cura dell'ambiente	Il servizio è offerto su richiesta dei soci e delle socie a pacchetti di 30 ore di servizio. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Servizio di pulizia a domicilio	Pulizie ordinarie all'interno delle abitazioni, faccende domestiche, mansioni legate alla cura dell'ambiente	Il servizio è offerto su richiesta delle lavoratrici madri a pacchetti di 30 ore di servizio. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Maggiordomo aziendale	<p>Il Maggiordomo è la figura che fornisce un'importante misura di conciliazione e sarà utilizzata per facilitare l'equilibrio tra vita e lavoro, prendendosi carico di alcune incombenze quotidiane personali e familiari dei dipendenti inconciliabili con l'orario di lavoro come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto per servizi postali presso ufficio postale di via Martini • Supporto e orientamento in Servizi amministrativi / burocratici • Supporto nella gestione di ritiro e consegna di referti clinici e medicinali • Supporto a prenotazioni e acquisti on line • Supporto nella prenotazione dei servizi di welfare 	Il servizio è offerto nella modalità di sportello aperto presso la sede della cooperativa Pane e Rose in orario 9.00-13.00 e 14.00-16.00 Ogni martedì. Le attività specifiche sono organizzate secondo le modalità scelte dall'addetto e comunicate agli interessati al momento della formalizzazione della richiesta che può avvenire in modalità telefonica o attraverso mail da inviare all'indirizzo welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Baby sitteraggio Eventi	Attività di babysitteraggio a piccoli gruppi a sostegno delle lavoratrici madri	Il servizio prevede attività di libero accesso seconda la calendarizzazione che sarà fornita

dalla Cooperativa Pane e Rose (10 eventi)

Area A_Riparto: Baby sitteraggio	Attività di babysitteraggio individuale su richiesta delle lavoratrici madri con bambini nella fascia 0-6 anni	Il servizio prevede la possibilità di disporre di 8 ore di baby sitter da attivare su richiesta pianificabile e non urgente. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Coaching per il reinserimento	<p>Addetta Risorse Umane riceve il Mercoledì dalle 9.30 alle 15:30 su appuntamento per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supportare tutte le lavoratrici madri con figli a carico nella fascia d'età 0-6 anni per approfondire e condividere modalità organizzative a favore della conciliazione dei tempi vita-lavoro • Ipotizzare ulteriori modalità di tempo flessibile • Valorizzare il capitale di esperienza individuale • Istruire nell'uso della strumentazione (cellulari aziendali, programma e applicazioni Gecos Plus, Outlook etc) • Orientamento e Affiancamento su lettura disponibili su buste paga, contrattualistica, strumenti di conciliazione vita- lavoro al rientro dalla maternità 	Il servizio è attivo nella modalità di sportello per l'intera durata del Piano. La richiesta può avvenire in modalità telefonica o attraverso mail da inviare all'indirizzo welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Counseling psicologico	2 Incontri individuali o di gruppo per ogni Lavoratrice Madre con con figli a carico nella fascia d'età 0-6 anni	Il servizio è offerto su richiesta delle lavoratrici madri. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area A_Riparto: Buoni Acquisto presso Farmacie	Buoni acquisto presso farmacie	Il buono d'acquisto da 500 euro sarà fornito a tutte le lavoratrici a tempo indeterminato sostituite per maternità. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail indirizzata a welfare@panerosecoop.it
Area B: Scontistica Servizio Centro Specialistico Pane e Rose	Servizi di Neuropsichiatria, Neuropsicomotricità infantile, Logopedia, Valutazione e Trattamenti DSA, Metodo Feuerstein, Sostegno Psicologico	La cooperativa effettua uno sconto del 14% per i propri soci e dell'8% per tutti gli altri lavoratori rispetto alle tariffe ordinarie. La richiesta avviene attraverso la piattaforma www.wellcoop.it o mail

**Area B: Scontistica Servizio Asilo
Nido Bosco Incantato e Impronta
Verde**

indirizzata a
welfare@panerosecoop.it

*Se il lavoratore della cooperativa
Pane e Rose non usufruisce del
"credito d'accesso" o della misura
NIDI GRATIS è concessa una quota
mensile agevolata rispetto alla tariffa
mensile ordinaria e l'esenzione della
quota d'iscrizione annuale*

**Area B: Scontistica Servizio
Assistenza Domiciliare**

La cooperativa effettua uno sconto
del 15% per i propri soci e del 10%
per tutti gli altri lavoratori rispetto
alle tariffe ordinarie.
La richiesta avviene attraverso la
piattaforma www.wellcoop.it o mail
indirizzata a
welfare@panerosecoop.it

Si specifica che non è possibile monetizzare in alcun modo le prestazioni messe a disposizione dei lavoratori.

Art. 5 Durata

Il presente regolamento di welfare è finalizzato a disciplinare il piano di welfare fino al 31/12/2026.

In quanto atto negoziale, ancorché unilaterale, le erogazioni previste nel presente regolamento costituiscono una obbligazione nei confronti dei lavoratori a carico di Cooperativa Sociale Pane e Rose, che pertanto, sarà tenuta alla erogazione delle misure previste, in favore delle categorie individuate, alle condizioni stabilite dallo stesso.

Art. 6 Gestione residui

Cooperativa Pane e Rose valuterà al 31/06/2025 il livello di utilizzo del finanziamento riconosciuto per la copertura dell'erogazione delle prestazioni di cui all'Area A in modo da eventualmente poter incrementare il numero di accessi previsti per ogni azione (tipologia di prestazione) da parte dei lavoratori.

Art. 7 Clausole finali

Clausola di salvaguardia

Il piano è previsto per l'anno 2025-2026 ed è stato validato dal consiglio d'amministrazione in data 29/10/2025. Le prestazioni potranno essere usufruite entro i termini previsti dall'art.5 del presente documento.

COOP. SOC. PANE E ROSE
V.le V. Veneto, 9 59100 Prato
Tel / Fax 0574611501
P.iva 01776930974 Albo A151804